



コロナ禍における採用活動を
スムーズに行っていただくために・・・

採用オンライン化 アドバイザー 派遣事業

派遣
無料

このようなお悩みを解決します！

- ・必要なのはわかっているけど、オンラインには抵抗がある・・・
- ・オンラインだと相手の本音や感情がわからない・・・
- ・リアルとオンラインの使い分けが難しい・・・
- ・実施してみたけど、もっと効率的・効果的に実施したい！

【アドバイザー】

(株)アソウ・ヒューマニーセンター 中平 佳菜子氏

<略歴>

前職で人事・採用部門を約10年経験した後、現在は(株)アソウ・ヒューマニーセンターにて新卒採用担当として活躍中。
コロナ禍で、自社の採用においても、説明会から内定承諾までを全てオンラインで実施し、採用計画を上回る内定承諾を獲得。

コロナ禍で主流となったオンラインでの活動は、今後も定着すると予想されていますが、既に「対応が遅れた企業は採用に苦戦している」との調査結果も出ています。ぜひ、この機会にオンライン化の導入や改善を行い、より効果的かつ効率的な採用活動に取り組んでいただければと思います。

対象事業者

長崎市内に本社又は事業所を有し、新たにオンライン化に**取り組む事業者**または、既にオンライン化に取り組んでおり、**改善を試みる事業者**
※長崎県内就職応援サイト「Nなび」への企業情報の登録を行っている事業者

派遣の流れ

- ①電話またはメールで申込み(以下参照)
- ②アドバイザーが訪問し、相談・指導 ※派遣先は長崎市内事業所に限る。

派遣回数

1事業者につき、**最大3回**まで

派遣期間

令和3年**3月12日(金)**まで

お申込み
お問い合わせ

【事業受託者】 ※平日9時～17時

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター長崎支店

TEL 095-826-9800

MAIL nagasaki@a-work.jp